



МИНИСТЕРСТВО
КУЛЬТУРЫ
Хабаровского края

ПРОТОКОЛ

24.05.2021 № 02/01-39

г. Хабаровск

Ознакомлен.
Наталья Волынкин
из протокола рук-лем учреждения
информации о принятии
мер по ликвидации в
мин. культуры 001 июня 2021
25.05.21 /Розин

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства культуры края и урегулированию конфликта интересов

г. Хабаровск

24.05.2021

- Председатель комиссии: - _____, первый заместитель министра культуры края
- Заместитель председателя комиссии - _____, заместитель министра культуры края
- Секретарь: - _____, заместитель начальника управления – начальник отдела кадровой и документационной работы управления кадровой, документационной работы и информационной безопасности министерства культуры края
- Члены комиссии: - _____, и.о. декана факультета Высшая школа государственного управления Дальневосточного института управления – филиала РАНХиГС
- _____, член общественного совета при министерстве культуры края
- _____, начальник управления кадровой, документационной работы и информационной безопасности министерства культуры края

Всего членов комиссии – 7 человек (присутствовало 6).

Повестка дня:

Рассмотрение деклараций о конфликте интересов, представленных руководителями краевых государственных учреждений, подведомственными министерству культуры Хабаровского края.

СЛУШАЛИ:

1. О рассмотрении декларации о конфликте интересов, представленных руководителями краевых государственных учреждений, подведомственными министерству культуры Хабаровского края.

По итогам рассмотрения всех представленных деклараций, комиссия должна принять в отношении каждой декларации, одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении руководителем учреждения своих обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру культуры края применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.

1.1. О рассмотрении декларации генерального директора краевого государственного бюджетного научного учреждения культуры " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация содержит положительный ответ на вопрос № 4, а именно:

"Работают ли в организации Ваши родственники?"

(Супруга " - " занимает должность " в учреждении с 2010 года).

О конфликте интересов может свидетельствовать ситуация при которой руководитель в соответствии с должностным регламентом, является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр.

Учитывая, что наделен как руководитель учреждения, организационно-распорядительными функциями, а именно полномочиями, связанными с руководством трудовым коллективом или находящимися в его подчинении отдельными работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций, применением мер поощрения или наложения взысканий, а супруга находится у него в подчинении, этот факт может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

РЕШИЛИ:

1.1. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендовать руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

Голосуем.

За – вариант а) 0 чел.

За – вариант б) 6 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.2. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____
директора краевого государственного
бюджетного учреждения культуры "_____
" (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит
положительный ответ на вопрос № 4, а именно:

"Работают ли в организации Ваши родственники?"

(Супруг _____ – _____ занимает должность
_____ в Учреждении).

Учитывая тот факт, что _____ наделена как руководитель
учреждения, организационно-распорядительными функциями, а именно
полномочиями, связанными с руководством трудовым коллективом или
находящимися в его подчинении отдельными работниками, с
формированием кадрового состава и определением трудовых функций,
применением мер поощрения или наложения взысканий, а супруг
_____ находится у нее в подчинении, этот факт может влиять
на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им
должностных обязанностей.

РЕШИЛИ:

1.2. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендовать руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

Голосуем.

За – вариант а) 0 чел.

За – вариант б) 6 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.3. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____
директора краевого государственного бюджетного
учреждения культуры "_____
" (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит положительный ответ на вопрос № 3, а именно:

"Замещают ли Ваши родственники должности в органах исполнительной власти края и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований края?"

(Дочь _____ - _____ замещает должность _____ администрации г. Хабаровска, муж дочери _____ замещает должность _____ в администрации г. Хабаровска).

В данном случае учитывая, что _____ как директор учреждения в рамках исполнения своих служебных обязанностей прямого взаимодействия с дочерью и мужем дочери, работающими в администрации города, не осуществляет, деловые отношения не поддерживает, можно предположить, что в данном случае данная ситуация не содержит признаков конфликта интересов.

РЕШИЛИ:

1.3. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Голосуем.

За – вариант а) 6 чел.

За – вариант б) 0 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.4. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____, директора краевого государственного автономного учреждения культуры " _____ " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит положительный ответ на вопрос № 2, а именно:

"Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?"

(Супруга _____ - _____ замещает должность _____ в КГАУК " _____ ").

В данном случае учитывая, что _____ в рамках исполнения своих служебных обязанностей прямого взаимодействия с супругой не имеет, в деловых отношениях не состоит, можно предположить, что в данном случае признаки конфликта интересов отсутствуют.

РЕШИЛИ:

1.4. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Голосуем.

За – вариант а) 6 чел.

За – вариант б) 0 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.5. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____, директора краевого государственного бюджетного учреждения культуры "_____ " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит положительный ответ на вопрос № 4, а именно:

"Работают ли в организации Ваши родственники?"

(Сестра _____ - _____ занимает должность _____ в учреждении).

В данном случае учитывая, что _____ наделена как руководитель учреждения, организационно-распорядительными функциями, а именно полномочиями, связанными с руководством трудовым коллективом или находящимися в его подчинении отдельными работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций, применением мер поощрения или наложения взысканий, а сестра _____ находится у нее в подчинении, этот факт может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

РЕШИЛИ:

1.5. Признать, что при исполнении руководителем должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендовать руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

Голосуем.

За – вариант а) 0 чел.

За – вариант б) 6 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.6. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____ генерального директора краевого государственного автономного учреждения культуры "_____ " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит положительный ответ на вопрос № 2, а именно:

"Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?"

(Супруга _____ - _____ замещает должность _____ в КГБУК "_____").

В данном случае учитывая, что _____ в рамках исполнения своих служебных обязанностей прямого взаимодействия с супругой не имеет, в деловых отношениях не состоит, можно предположить, что в данном случае признаки конфликта интересов отсутствуют.

РЕШИЛИ:

1.6. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Голосуем.

За – вариант а) 6 чел.

За – вариант б) 0 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.7. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____ генерального директора краевого государственного бюджетного научного учреждения культуры "_____ " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация _____ содержит положительный ответ на вопрос № 5, а именно:

"Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?"

(_____ в январе – феврале 2021 года выполняла обязанности председателя аттестационной комиссии в Хабаровском государственном институте культуры).

В данном случае учитывая, что занятие преподавательской, научной или творческой деятельностью не препятствовало основной работе генерального директора, происходило в свободное от основной работы время с информированием министерства, можно предположить, что в данном случае признаки конфликта интересов отсутствуют.

РЕШИЛИ:

1.7. Признать, что при исполнении руководителем учреждения своих обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Голосуем.

За – вариант а) 6 чел.

За – вариант б) 0 чел.

За – вариант в) 0 чел.

1.8. О рассмотрении декларации о конфликте интересов _____ генерального директора краевого государственного бюджетного учреждения культуры "_____ " (далее – учреждение).

В связи с тем, что декларация содержит
положительный ответ на вопрос № 4, а именно:

"Работают ли в организации Ваши родственники?"

(Супруг - занимает должность
в учреждении, дочь -
, сестра -
).

В данном случае учитывая, что наделена как
руководитель учреждения, организационно-распорядительными функциями,
а именно полномочиями, связанными с руководством трудовым
коллективом или находящимися в его подчинении отдельными
работниками, с формированием кадрового состава и определением
трудовых функций, применением мер поощрения или наложения взысканий,
а ее близкие родственники находятся у нее в подчинении, этот факт может
влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей
должностных обязанностей.

РЕШИЛИ:

1.8. Признать, что при исполнении руководителем должностных
обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к
конфликту интересов. Рекомендовать руководителю учреждения принять
меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его
возникновения.

Голосуем.

За - вариант а) 0 чел.

За - вариант б) 6 чел.

За - вариант в) 0 чел.