



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
Хабаровского края

ПРИКАЗ

31.10.2014 № 479/01-15

г. Хабаровск

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Хабаровского края, примерного порядка дезагрегирования показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, методики расчета коэффициента эффективности их работы, критериев оценки работы руководителей подведомственных учреждений и списка ответственных исполнителей

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", в соответствии с распоряжениями Правительства Хабаровского края от 08 февраля 2013 г. № 52-рп "Об утверждении планов мероприятий ("дорожных карт") повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края", от 30 апреля 2013 г. № 290-рп "Об утверждении Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013-2018 годы"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Целевые показатели эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству культуры края (далее - подведомственные учреждения) на 2015 год.

1.2. Примерный порядок дезагрегирования показателей эффективности деятельности по типам учреждений культуры в показатели эффективности деятельности основных категорий работников.

1.3. Методику расчета коэффициента эффективности работы подведомственных учреждений.

1.4. Критерии оценки работы руководителей подведомственных учреждений.

1.5. Список ответственных исполнителей, осуществляющих контроль и мониторинг за реализацией государственных заданий подведомственных учреждений и показателей эффективности их деятельности.

2. Руководителям подведомственных учреждений:

2.1. В срок до **10 декабря 2014** года разработать и утвердить Порядок дезагрегирования показателей эффективности деятельности учреждения в показатели эффективности деятельности основных категорий работников (далее - Порядок).

2.2. Согласовать локальные акты учреждения с руководителями курирующих структурных подразделений министерства культуры края (Леховицер Н.А., Купченко И.А., Фролова А.Г., Лупаенко Ю.В.).

2.3. Внести изменения (дополнений) в трудовые договоры сотрудников учреждений (установить/изменить/дополнить показатели эффективности деятельности).

2.4. Обеспечить безусловное исполнение установленных на 2015 год государственных заданий и целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

2.5. В срок до **10 числа месяца**, следующего за отчетным месяцем представлять сведения о ходе выполнения государственных заданий учреждений и показателей эффективности их деятельности в отраслевые управления (отделы) министерства.

2.6. В срок до **10 числа месяца**, следующего за отчетным месяцем представлять сведения для назначения стимулирующих выплат руководителям учреждений.

2.7. В срок до 30.11.2014 обеспечить разработку и утверждение показателей эффективности деятельности структурных подразделений учреждений.

2.8. В срок до 30.11.2014 обеспечить разработку и утверждение критериев оценки работы персонала учреждений по категориям.

2.9. В срок до 01.12.2014 представить в министерство культуры края информацию об исполнении пп. 2.1., 2.3., 2.7. и 2.8. настоящего приказа.

2.10. Привести в соответствие положения об оплате труда в **месячный** срок после утверждения примерного положения по оплате труда, указанного в п. 4.3.

3. Руководителям структурных подразделений министерства (Купченко И.А., Леховицер Н.А., Лупаенко Ю.В., Писарюк О.В., Фролова А.Г., Цветкова Ю.К.):

3.1. Обеспечить ежеквартальный мониторинг выполнения государственных заданий подведомственных учреждений, показателей эффективности и коэффициента эффективности их деятельности;

3.2. В срок до 01.03.2015 разработать методические рекомендации по достижению показателей эффективности деятельности краевых учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

4. Управлению кадровой, документационной работы и информационной безопасности министерства (Цветкова Ю.К.) совместно с финансово-экономическим управлением (Писарюк О.В.):

4.1. В срок до 30.12.2014 внести изменения в раздел трудовых договоров руководителей подведомственных учреждений "Оплата труда"

соответствующие изменения с учётом установленных норм настоящего приказа.

4.2. Обеспечить ежеквартально до 15 числа следующего за отчетным месяцем представление материалов и проведение заседаний комиссии по назначению стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений с учётом сведений отраслевых отделов по исполнению заданных параметров государственных заданий, а также показателей мониторинга эффективности деятельности подведомственных учреждений и критериев оценки работы их руководителей.

4.3. В срок до 01.04.2015 внести изменения в примерное положение по оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных министерству культуры Хабаровского края по видам экономической деятельности с учетом взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников.

5. Руководителям структурных подразделений министерства (Лупаенко Ю.В., Тюлькина А.В.) организовать ежеквартальный свод показателей эффективности, коэффициентов эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, формирование рейтинга и размещение информации на сайте министерства.

6. Установить персональную ответственность руководителей подведомственных учреждений за невыполнение государственных заданий.

7. Признать утратившими силу приказы министерства от 01.08.2013 № 212/01.03-01 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Хабаровского края, методики расчета коэффициента эффективности их работы, критериев оценки работы руководителей подведомственных учреждений и списка ответственных исполнителей", от 09.01.2014 № 06/01-15 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Хабаровского края на 2014 год".

8. Контроль за выполнением приказа возложить на первого заместителя министра - начальника управления культурной политики Лоскутникову М.А.

Министр

А.В. Федосов