



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

29.06.2020 № 167/01-15

г. Хабаровск

О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае

Заслушав и обсудив доклад заместителя начальника управления – начальника отдела кадровой и документационной работы министерства культуры Хабаровского края "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае", коллегия и координационный совет отмечают, что по результатам всех проведенных плановых проверок подведомственных учреждений можно сделать вывод об отсутствии случаев нарушения трудовых прав работников. В целом во всех учреждениях кадровое делопроизводство признано удовлетворительным.

Ведомственный контроль учредителя – это контроль вышестоящего органа по отношению к подведомственным организациям. Представляет собой процедуру надзора вышестоящих структур за нижестоящими. Он выступает в качестве неотъемлемого компонента административной деятельности.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае - это деятельность уполномоченных органов, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

Как и любая другая деятельность, данная деятельность постоянно контролируется со стороны иных контрольно-надзорных органов таких как Прокуратура края, Государственная Инспекция труда в Хабаровском крае и специально-созданными структурными подразделениями высшего органа исполнительной власти (Правительства края).

Таким образом, четкое и неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства при осуществлении контроля, обязательно для органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления в отношении подведомственных организаций.

В целях реализации полномочий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае министерством культуры края было разработано и утверждено Положение

об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры Хабаровского края.

С начала вступления в силу Закона Хабаровского края от 22.04.2015 № 52 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае» (далее 52-ФЗ) министерством культуры края было проведено 14 проверок, и на сегодняшний день охвачены все учреждения, подведомственные министерству за исключением вновь созданного в 2019 году театра кукол (так как установлено ограничение на проведение проверок учреждений претерпевших не так давно реорганизацию, проведение проверки театра кукол запланировано на конец 2020 года).

В ходе проводимых проверок, уполномоченными должностными лицами министерства в большей степени уделяется внимание правильности ведения кадрового производства, заключения и расторжения трудовых договоров, гарантий и компенсаций предусмотренных для работников, дабы исключить возможные нарушения трудового законодательства.

По результатам всех проведенных с 2015 года плановых проверок подведомственных учреждений было составлено 10 актов, содержащих замечания к ведению кадрового делопроизводства и иных организационных моментов, которые к каким-либо конкретным нарушениям не привели, 4 акта содержащих дополнительные рекомендации и предложения и не было составлено актов, содержащих предписание об устранении нарушений требований трудового законодательства либо о фактах нарушения трудовых прав работников.

В связи с рядом ограничительных мер, проверки учреждений, запланированные во втором квартале 2020 года были перенесены на третий и четвертый квартал. Исходя из целесообразности осуществления ведомственного контроля, министерством принято решения начиная с 2021 года проводить проверки пяти учреждений в год, что позволит оптимизировать контрольную деятельность, распределив нагрузку распределяемую на ответственное за проведение проверки подразделение и при этом, не нарушая срок регулярности проведения ведомственных мероприятий.

Для решения поставленных задач
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Управлению кадровой, документационной работы и информационной безопасности (Цветкова Ю.К.) продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства в краевых подведомственных учреждениях в соответствии с утвержденным планом проверок.

Срок – ежегодно.

2. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных министерству культуры края:

2.1. Обеспечить в учреждении соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок – постоянно.

2.2. Взять под контроль проведение аттестации рабочих мест.

Срок – не реже одного раза в пять лет.

2.3. Обеспечить предоставление информации в министерство культуры края о проводимых в учреждении проверках соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, контрольно-надзорными органами (Инспекцией по труду в Хабаровском крае, Прокуратурой края).

Срок – по мере необходимости в день поступления извещения о проверке.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований края, осуществляющих функции и полномочия учредителей в отношении муниципальных учреждений:

3.1. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением в подведомственных учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок – постоянно с периодичностью согласно требованиям 52-ФЗ.

3.2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства в подведомственных учреждениях в соответствии с утвержденным планом проверок.

Срок – ежегодно.

3.3. Обеспечить направление в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае копии акта проверки, возражений на него (при наличии) и предписания в случае, если выявленные в ходе проверок нарушения не устраняются подведомственным учреждением в срок, установленный в предписании.

Срок – при необходимости.

4. Руководителям учреждений культуры края рассмотреть возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580Н.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры края Лоскутникову М.А.

Министр


А.В. Федосов